

**Podrška Ministarstvu za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja u razvoju
Nacionalne standardne klasifikacije zanimanja:**

**Ekspert za zanimanja u oblasti prevoza i skladištenja u Ekspertskoj grupi za razvoj
standarda zanimanja**

Ključne aktivnosti:

- a) Prilagođavanje upitnika o zanimanjima za svako od odabranih zanimanja (oblast prevoza i skladištenja), posebno u delu definisanja/prepoznavanja tipičnih dužnosti i zadataka u okviru zanimanja;
- b) Učešće u izboru poslodavaca/kompanija kod kojih će se sprovoditi istraživanje i učešće u identifikaciji rukovodilaca i zaposlenih u zanimanju, kod poslodavaca/kompanija;
- c) Priprema predloga standarda zanimanja na osnovu sprovedenog anketiranja i analiza prikupljenih podataka, u saradnji sa članovima Ekspertske grupe;
- d) Pružanje informacija o zanimanju, strateškog pogleda na budući razvoj zanimanja, kao i davanje osvrta na opis skupina u koje su izabrana zanimanja razvrstana, na osnovu neposrednog uvida u zanimanje i radnog iskustva;
- e) Učešće na sastancima Ekspertske grupe i drugim aktivnostima u okviru istraživanja, na poziv koordinatora Ekspertske grupe;
- f) Učešće u kreiranju Završnog izveštaja Ekspertske grupe.

1. Osnovne informacije i kontekst

Švajcarska agencija za razvojnu saradnju (SDC) angažovala je NIRAS Nemačka da sprovede projekat "Znanjem do posla" (u daljem tekstu: E2E) – Faza III, koji je započeo u maju 2024. godine i trajaće do 30. aprila 2028. godine.

E2E podržava pristupe zasnovane na dokazima u politici zapošljavanja u Srbiji. Ministarstvo za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja (u daljem tekstu: MRZBSP) koje je nadležno za politiku zapošljavanja, ključno je za implementaciju projekta E2E na nacionalnom nivou. Takođe, E2E blisko saraduje sa relevantnim institucijama i organizacijama, kao što su Nacionalna služba za zapošljavanje, Agencija za kvalifikacije, Kancelarija za dualno obrazovanje i Nacionalni okvir kvalifikacija, Privredna komora Srbije i Stalna konferencija gradova i opština. E2E pruža podršku partnerima na nacionalnom nivou u unapređenju zakonodavnog i strateškog okvira politike zapošljavanja, kao i u uspostavljanju sistema za podršku karijernom vođenju i savetovanju i akreditovanju obuka u neformalnom obrazovanju.

Na lokalnom nivou, E2E ima za cilj unapređenje zapošljivosti građana u 15 okruga, kroz saradnju sa lokalnim partnerima, uglavnom organizacijama civilnog društva, koje osnivaju i akredituju centre za razvoj karijere pod nazivom [Job Info Centre](#). Kroz promociju usluga karijernog vođenja i savetovanja za učenike, kao i za tražioce posla, E2E olakšava otpočinjanje profesionalne karijere za mlade i odrasle.

Opšti cilj projekta E2E je da žene i muškarci, uključujući i pripadnike ranjivih grupa, imaju koristi od novih ili boljih mogućnosti zapošljavanja kroz unapređene usluge podrške zapošljavanju i kroz ponudu obuka koje traži privreda. Projekat ima tri ishoda. Ovaj projektni zadatak je povezan sa ostvarivanjem ishoda 3, rezultata 4.1:

Ishod 3 (Podsticajno okruženje): Kreatori i implementatori politika na nacionalnom i lokalnom nivou stvaraju povoljnije institucionalno i političko okruženje za zapošljavanje i zapošljivost.

Rezultat 4.1 – Cilj: MRZBSP prilagođava zakonodavni i strateški okvir i menja praksu sprovođenja mera aktivne politike zapošljavanja kako bi omogućilo raspodelu javnih sredstava ka organizacijama civilnog društva (Zakon o zapošljavanju, Garancija za mlade, standardi zanimanja).

U okviru ovog rezultata, E2E podržava MRZBSP kao ključnu institucionalnu tačku za E2E, u razvoju Nacionalne standardne klasifikacije zanimanja (u daljem tekstu: NSKZ), kroz razvoj novih predloga standarda zanimanja. Ova aktivnost je predviđena u Memorandumu o razumevanju između SDC i MRZBSP koji je potpisan 6. decembra 2023. godine, a kojim je utvrđen detaljan spisak aktivnosti na nacionalnom nivou koje će biti podržane kroz E2E/NIRAS.

MRZBSP je uz podršku E2E postiglo veliki broj rezultata u oblasti razvoja NSKZ:

- novi [Šifarnik zanimanja](#) koji je usklađen sa Međunarodnom standardnom klasifikacijom zanimanja ISCO – 08 (Međunarodna organizacija rada, 2008) i usvojen od strane Vlade Republike Srbije 2018. godine;
- unapređenje veb stranice za interaktivnu komunikaciju sa korisnicima Šifarnika zanimanja (poslodavci, institucije, građani...) i omogućavanje novih funkcionalnosti: <http://kodekssifara.minrzs.gov.rs/>;
- Predlog metodologije za razvoj standarda zanimanja;
- dva ciklusa testiranja Predloga metodologije kroz razvoj predloga standarda za 33 zanimanja;
- četiri videa (svaki u trajanju od 60 sekundi) za zanimanja bravar, CNC operator, glavni kuvar i hotelski recepcioner;
- usklađivanje prevoda definicija ISCO 08 klasifikacionih celina na srpski jezik sa listom zanimanja u Republici Srbiji i lokalnim prilikama;
- revizija i ažuriranje Predloga metodologije za razvoj standarda zanimanja na osnovu preporuka iz dva ciklusa testiranja i konsultacija sa MRZBSP, Radnom grupom za razvoj NSKZ i ekspertima E2E;
- izrada Predloga zakona o NSKZ, čije usvajanje je planirano do kraja 2026. godine.

U skladu sa Predlogom metodologije za razvoj standarda zanimanja, formira se Ekspertska grupa koju čine ekspert za politiku zapošljavanja i tržište rada/koordinator Ekspertske grupe, ekspert za obrazovanje i razvoj veština, ekspert za anketiranje i ekspert/eksperti za sektor/oblast delatnosti u kojem se obavljaju zanimanja za koja se razvijaju predlozi standarda.

2. Cilj zadatka

Cilj zadatka je aktivno učešće u Ekspertskoj grupi za razvoj standarda zanimanja u ulozi **eksperta za zanimanja u oblasti prevoza i skladištenja (sektor delatnosti Saobraćaj i skladištenje)**, radi razvoja predloga standarda zanimanja za okvirno 10 zanimanja i davanja preporuka za dalje unapređenje Predloga metodologije za razvoj standarda zanimanja i Šifarnika zanimanja.

Zadaci eksperta:

1. Prilagođavanje upitnika o zanimanjima za svako od odabranih zanimanja (oblast prevoza i skladištenja), posebno u delu definisanja/prepoznavanja tipičnih dužnosti i zadataka u okviru zanimanja.
2. Učešće u izboru poslodavaca/kompanija kod kojih će se sprovoditi istraživanje i učešće u identifikaciji rukovodilaca i zaposlenih u zanimanju kod poslodavaca/kompanija.
3. Priprema predloga standarda zanimanja na osnovu sprovedenog anketiranja i analize prikupljenih podataka, u saradnji sa članovima Ekspertske grupe.
4. Pružanje informacija o zanimanju, strateškog pogleda na budući razvoj zanimanja, kao i davanje osvrta na opis skupina u koje su izabrana zanimanja razvrstana, na osnovu neposrednog uvida u zanimanje i radnog iskustva.
5. Učešće na sastancima Ekspertske grupe i drugim aktivnostima u okviru istraživanja, na poziv koordinatora Ekspertske grupe.
6. Učešće u kreiranju Završnog izveštaja Ekspertske grupe.

Svi zadaci se obavljaju prema Predlogu metodologije za razvoj standarda zanimanja, koja će izabranom ekspertu biti dostupna posle potpisivanja ugovora.

Mandat će se sprovoditi u bliskoj saradnji i konsultacijama sa MRZBSP i E2E.

3. Zahtevani profil eksperta

Konsultant treba da ima sledeće kvalifikacije, iskustvo i veštine:

- Univerzitetska diploma – saobraćajni ili mašinski inženjer
- Najmanje 10 godina radnog iskustva u oblasti prevoza, logistike, održavanja vozila ili upravljanja transportnim sistemima
- Poznavanje organizacije, uslova rada i zadataka u okviru zanimanja koja se obavljaju u oblasti prevoza, logistike i održavanja vozila uključujući praktične aspekte rada (npr. vozača autobusa, vozača kamiona, magacionera, skladištara, auto-mehaničara i dr.)
- Članstvo u inženjerskim komorama i drugim profesionalnim asocijacijama, smatraće se prednošću
- Veštine komunikacije, uključujući sposobnost da složene tehničke koncepte komunicira na jednostavan i razumljiv način i da piše jasne i sažete izveštaje
- Razvijene interpersonalne veštine, posebno za saradnju i timski rad

4. Očekivani rezultati

Za zadatak 1:

- Prilagođeni upitnici o zanimanjima za izabrana zanimanja (oblast prevoza i skladištenja) – do 20. maja 2026. godine.

Za zadatke 2, 3, 4. i 5:

- Predlozi standarda zanimanja za izabrana zanimanja – do 25. novembra 2026. godine.

Za zadatak 6:

- Završni izveštaj Ekspertske grupe o sprovedenim aktivnostima na razvoju predloga standarda zanimanja sa jasnim preporukama za unapređenje Predloga metodologije za razvoj standarda zanimanja i Šifarnika zanimanja – do 26. januara 2027. godine.

Svi navedeni rezultati treba da budu usaglašeni u okviru Ekspertske grupe i isporučeni na srpskom jeziku.

5. Vremenski okvir, mesto rada i izveštavanje

Za realizaciju zadataka iz člana 2. ovog projektnog zadatka, može da bude ugovoreno više eksperata, u zavisnosti od broja zanimanja koja jedan ekspert može da pokrije svojom profesionalnom ekspertizom. Za realizaciju zadataka predviđeno je ukupno 15 radnih dana, odnosno najmanje 3 radna dana po jednom ekspertu, a period u kojem radni dani mogu da se realizuju je od 22. aprila 2026. godine do 26. januara 2027. godine.

Svi zadaci će se realizovati u Beogradu, a u slučaju da se zadatak realizuje izvan Beograda, troškove puta i smeštaja snosi E2E.

U zavisnosti od ostvarenog učinka i potreba posla, period sprovođenja se može produžiti, a broj radnih dana povećati.

Ekspert za zanimanja u oblasti prevoza i skladištenja izveštaje podnosi savetniku za politike i za upravljanje lokalnim tržištem rada – Neveni Letić.

6. Procenjeni budžet i ugovaranje

Ugovor o uslugama koji potpisuju ugovorne strane pokrivaće period od 22. aprila 2026. godine i 5. februara 2027. godine.

Naknada će uključiti bruto iznos po danu na osnovu ugovora o uslugama koji ugovorne strane dogovaraju i potpisuju.

Finansijska ponuda treba da bude izračunata na osnovu bruto iznosa/naknade. Ako se konsultant prijavi kao "fizičko lice", u skladu sa propisima Republike Srbije kojima se uređuju poreski sistem i rad, Kompanija (NIRAS) će obračunati i platiti porez kao odbitak od bruto iznosa i Klijentu isplatiti neto iznos.

E2E snosi sve troškove vezano za prevoz i smeštaj, ukoliko potreba posla bude zahtevala da se ide izvan Beograda.

7. Dinamika plaćanja

- a. Prva isplata – na osnovu evidencije radnih dana i ostvarenih rezultata posle završetka zadatka 1;
- b. Druga isplata - na osnovu evidencije radnih dana i ostvarenih rezultata posle završetka zadataka 2, 3, 4, 5. i 6.

8. Postupak za prijavljivanje

Rok za prijavu: **3. april 2026. godine**

Za ovaj zadatak mogu da se prijave individualni konsultanti i organizacije.

Dokumentacija za prijavu:

- Radna biografija/CV eksperta;
- Propratno pismo sa informacijama o iskustvu eksperta na realizaciji sličnih aktivnosti i
- Finansijska ponuda po radnom danu u švajcarskim francima/CHF.

Prijave se dostavljaju na mejl adrese: E2E@niras.de i Nevena Letić, nele@niras.de najkasnije do **3. aprila 2026. godine**.

Kandidati koji uđu u uži izbor biće o tome obavešteni do **8. aprila 2026. godine**.