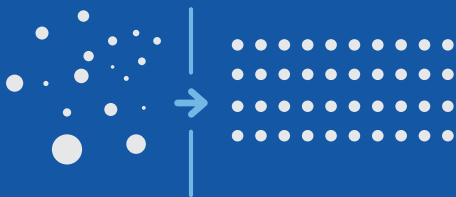


USLUGE ZA KOMPANIJE

Unapređenje kapaciteta
za obučavanje



Znanjem do posla – E2E

Program „Znanjem do posla – E2E“ je dvanaestogodišnji partnerski projekat vlada Švajcarske i Srbije koji za cilj ima da stvori preduslove za brže zapošljavanje u Srbiji. E2E okuplja ključne aktere koji se bave zapošljavanjem iz Vlade Srbije, privatnog sektora i civilnog društva i promoviše njihovu saradnju u cilju boljeg pozicioniranja i pristupu tržištu rada.



KAKO POMAŽEMO KOMPANIJAMA?

Sarađujemo sa kompanijama na uspostavljanju ili unapređivanju procesa obučavanja, kao i pronalasku odgovarajuće radne snage. To radimo kroz **dugogodišnje iskustvo i ekspertizu** u okviru našeg tima, kao i kroz **mrežu partnera širom Srbije**.

DOSADAŠNJI REZULTATI

Organizovanje i finansiranje obuka na radnom mestu od 2016 godine dovelo je do sledećih rezultata:



Podrška i saradnja sa
više od **250 KOMPANIJA**



Organizovane obuke
u kompanijama za
više od **2400 OSOBA**



Više od **1800 ZAPOSLENIH**
nakon obuka kojima su
prethodile adekvatna
selekcija i testiranje



Obučeno više od
750 INSTRUKTORA
u okviru kompanija



Razvijeno ili
unapređeno više od
100 PROGRAMA OBUKA
na radnom mestu

KOJE USLUGE NUDIMO?

U zavisnosti od nivoa podrške, broja obučanih lica i drugih okolnosti, nudimo **besplatne ili sufinansirane** obuke novog ili postojećeg kadra, poboljšanje internih procedura u vezi sa obučavanjem, kao i pronalazak odgovarajućih osoba za otvorena radna mesta. Naša saradnja započinje razgovorom sa donosiocima odluka zainteresovanih kompanija. Ovde identifikujemo glavne izazove sa kojima se kompanija suočava kada su u pitanju procesi obučavanja. Nakon ove faze, dogovaramo paket usluga **kreiran prema potrebama kompanije**.

NEKE OD USLUGA KOJE NUDIMO:



Razvoj novih ili unapređenje postojećih programa obuke

Bilo da je reč o jednostavnom ili kompleksnom radnom mestu ili zanimanju, uz pomoć **švajcarske metodologije** koju uspešno koristimo od 2016. godine, kreiramo **programe obuka po meri poslodavca**, na osnovu analize konkretnog radnog mesta.



Kreiranje materijala za učenje

Pružamo podršku u kreiranju odgovarajućih materijala za učenje, koji pomažu u lakšem sprovođenju obuka. Materijali mogu biti **u pisanom, video ili online formatu**.



Obuka instruktora

Pored praktičnih znanja i veština obavljanja posla

koje iskusni zaposleni poseduju, za sprovođenje obuka potreban je set znanja i veština koje **pomažu u prenosu znanja**. Naš program obuke za instruktore pomaže iskusnim radnicima da kvalitetnije doprinesu sprovođenju obuka.



Podrška procesu akreditacije

Bilo da je reč o tek razvijenim ili već postojećim obukama, **pružamo stručnu, savetodavnu i finansijsku podršku procesu akreditacije** i dobijanju državnog statusa „javno priznati organizator aktivnosti obrazovanja za izvođenje programa obrazovanja odraslih (JPOA)“. Iskusni stručnjak iz našeg tima vodi kompanije korak po korak kroz proces akreditacije.



Organizovanje različitih vrsta obuka za nove ili postojeće zaposlene

Na osnovu potreba kompanija, a u saradnji sa partnerima iz različitih oblasti, **organizujemo i finansiramo sprovođenje i integrisanje obuka** za:

- Niže ili više nivoje menadžmenta
- HR i meke veštine
- *Onboarding* obuke
- Bezbednost i zaštita na radu
- Razne druge vrste obuka i podrške procesu obučavanja



Podrška pri regrutaciji zaposlenih

U slučaju ostvarivanja saradnje u nekim od prethodno navedenih vidova podrške procesima obučavanja, E2E, u saradnji sa lokalnim partnerima nudi **nalaženje, testiranje, intervjuisanje i upućivanje** odgovarajućih lica za otvorena radna mesta ili obuke.

KAKO IZGLEDA PROCES UČEŠĆA U PROGRAMU?

Zainteresovane kompanije se mogu prijaviti slanjem upita na e2e@niras.com i E2E tim će ih kontaktirati u najkraćem roku.

PROCES SE SASTOJI IZ:

Analize potreba za sprovođenjem ili poboljšanjem internih obuka

1

Zajedničko sprovođenje analize, koja dovodi do identifikovanja potreba za poboljšanjem procesa obuke.

Kreiranje plana aktivnosti i podrške, pronalaženje odgovarajućih realizatora (ukoliko je potrebno), kreiranje budžeta i ugovora, odobrenje Švajcarske agencije za razvoj i saradnju - SDC

Kreiranje i odobrenje plana obuke

2

Sprovođenje mera iz dogovorenog plana

3

Plan obuke se sprovodi, uz stručnu i finansijsku podršku E2E tima

U cilju daljeg funkcionisanja i obaveza izveštavanja projekta E2E ka donatoru, rezultati mera poboljšanja internih procesa obuka se prate u narednom periodu, a podržana kompanija dostavlja podatke o broju i strukturi lica koja su obučena.

Praćenje rezultata

4

KOJE KOMPANIJE PODRŽAVAMO?

Pre svega nam je važno da uspostavimo ili unapredimo procese obučavanja u onim kompanijama u kojima za to postoji **dugoročna potreba**. Naša ciljna grupa su kompanije koje imaju **stalnu potrebu za obučavanjem** svojih zaposlenih i novozaposlenih, tako da prvenstveno sarađujemo sa kompanijama koje ispunjavaju neke od sledećih uslova:

- Zapošljavaju više od 50 lica
- Spremne su da investiraju u unapređenje svojih kapaciteta za obučavanje
- Imaju jasan trend rasta broja zaposlenih
- Planiraju proširivanje poslovanja ili izlazak na novo tržište
- Žele da akredituju obuke koje pružaju
- Suočavaju se sa izazovima pri regrutaciji odgovarajuće radne snage

Podržava:



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC

Implementira:

NIRAS



znanjemdosla.rs