

**Ovo su partneri kojima se možete obratiti  
i uz E2E unaprediti poslovanje ulaganjem  
u sopstvene resurse**

- KRUŠEVAC:** Edukativni centar Kruševac ([www.ec.org.rs](http://www.ec.org.rs))
- KRAGUJEVAC:** Business Innovation Program ([www.bips.rs](http://www.bips.rs))  
Razvojni biznis centar ([www.rbcentar.org](http://www.rbcentar.org))
- PIROT:** Job Info Center ZIP Centar ([www.zipcentar.rs](http://www.zipcentar.rs))  
Udruženje građana Osveženje ([www.osvezanje.com](http://www.osvezanje.com))
- KNJAŽEVAC:** Timočki klub ([www.timok.org](http://www.timok.org))
- NIŠ:** Eneca ([www.eneca.org.rs](http://www.eneca.org.rs))
- ŠABAC:** Udruženje Suetlost ([www.nuosuetlost.org](http://www.nuosuetlost.org))
- POŽEGA:** Udruženje građana Forum civilne akcije FORCA  
([www.forca.rs](http://www.forca.rs))

Znanje kao investicija u budućnost  
[www.znanjemdoposla.rs](http://www.znanjemdoposla.rs)

 Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

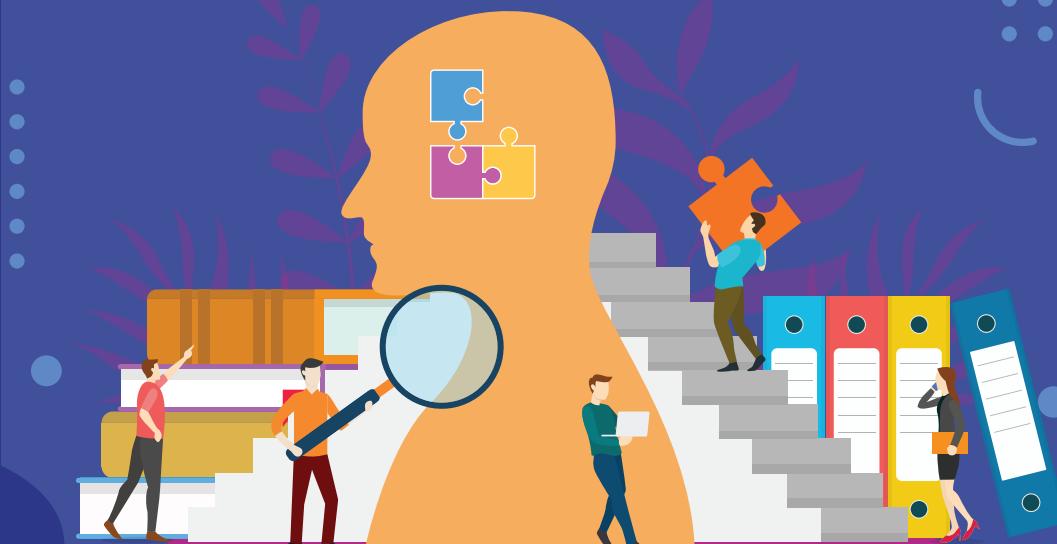
Swiss Agency for Development  
and Cooperation SDC



## **ULAGANJE U ZAPOSLENE JE ULAGANJE U KOMPANIJU**

### **- UPSKILLING/RESKILLING -**

Sticanje kompetencija za rad u postojećem  
ili novom zanimanju u okviru E2E Platforme  
za obuke na radnom mestu



Poziuamo kompanije da se prijave za unapređivanje kompetencija svojih zaposlenih u trajanju od 1-4 meseca. Na ovaj način radnici stiču nove veštine ili proširuju svoje znanje kako bi odgovorili potrebama kompanije. Glauni ishod ovog programa biće bolja pozicija postojećih radnika u kompaniji.

**UPSKILLING** - sticanje kompetencija u postojećem zanimanju je proces učenja radnika novim veštinsama, usled, na primer, nabavke nove opreme. Unapređenje veština može uključivati stručne, kao i druge veštine (digitalne, jezičke, organizacione).

**RESKILLING** - sticanje kompetencija u novom zanimanju je proces osposobljavanja radnika za popunjavanje drugog radnog mesta u istoj kompaniji. Obično uključuje obuku o potpuno novom skupu veština za prilagođavanje novim funkcijama.



**94%**

zaposlenih bi duže ostalo kod svojih poslodavaca kada bi im se ponudile prilike za učenje i unapređenje.

**70%**

zaposlenih turdi da ne uladaju veštinsama koje su im potrebne za obavljanje svog posla.

Eksterno angažovanje zaposlenih može koštati čak **6 puta** više nego ulaganje u svoje zaposlene

