

ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА ПОСЛОДАВЦЕ

ЗАПОСЛЕНИ ПО МЕРИ ВАШЕГ БИЗНИСА

Платформа за обуке на радном месту (WBL)



КО СМО МИ!

Пројекат „Знањем до посла“ (E2E), вишегодишњи партнерски пројекат двеју влада, Швајцарске и Србије, који је осмишљен са циљем да се створе услови за унапређење запошљавања младих, објавио је нови позив за послодавце – „Запослени по мери Вашег бизниса“

У оквиру овог позива, E2E нуди могућности оспособљавања преко платформе за обуке на радном месту (WBL енг.) превасходно намењене садашњим или будућим тражиоцима посла, са посебним нагласком на младе до 30 година старости, али не искључујући ни друге потенцијалне учеснике, нарочито из тешко запошљивих група. Овај програм подршке ће послодавцима олакшати процесе одабира, обука и запошљавања нових радника. E2E промовише достојанствен рад и посебно ће подржавати оне послодавце који полазницима обуке нуде пристојне услове запослења.

ГДЕ ЋЕ СЕ СПРОВОДИТИ

Са циљем да се положај младих на тржишту рада Србије поправи тако што ће се модернизовати политике запошљавања, а млади обучавати за послове који су тражени, пројекат E2E ће програм обуке на радном месту (WBL) спроводити у следећим окрузима:

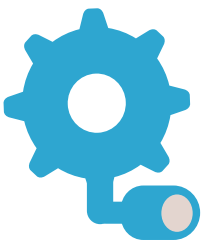


БУЏЕТ ПРОГРАМА

Пројекат „Знањем до посла“ ће одредити 75 милиона динара за овај позив. E2E ће пружити подршку послодавцима који улажу напоре да из редова младих корисника овог пројекта формирају компетентну радну снагу. Буџет за обуку ће бити резултат заједничког финансирања. Буџетом је предвиђено суфинансирање од стране послодавца у износу који неће бити мањи од:

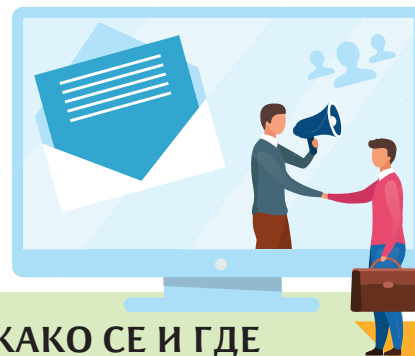
- 30% од укупног буџета за предузетнике, микро и мале компаније
- 50% од укупног буџета за компаније средње величине и велике.

Вредност програма обуке ће бити приказана у заједнички финансираном буџету програма који садржи следеће елементе: учешће у заради односно накнади за полазнике обуке, материјалне трошкове и трошкове за извођача теоријске обуке, као и накнаду за брокерску организацију.



КОРИСТИ ЗА ОДАБРАНЕ ПОСЛОДАВЦЕ

- 👉 Подршка у проналажењу и обучавању нове радне снаге како би се побољшала продуктивност
- 👉 Помоћ у препознавању потреба компанија за неопходном обуком
- 👉 Професионална подршка у проналажењу и пред-селекцији одговарајућих полазника обуке из редова корисника који испуњавају услове за учешће у обуци
- 👉 Обука инструктора из компаније (ментора)
- 👉 Професионална подршка у развоју плана и програма обуке
- 👉 Накнада дела трошкова програма обуке (нпр. административни трошкови, теоријска обука, зараде/ накнаде за кориснике, осигурање, заштитна одела и опрема, ангажовање ментора, материјал за практичну обуку, итд). Видети детаљније у одељку о појединачним мерама.



smartME

КАКО СЕ И ГДЕ ПРИЈАВИТИ

Послодавци који су заинтересовани за учешће у платформи за обуке на радном месту (WBL енг.) се позивају да попуне и поднесу своје пријаве електронским путем, преко SmartME апликације, или да се обрате локалном партнеру пројекта користећи податке који су доступни на интернет страници пројекта E2E. Смернице за оне који се пријављују, као и обрасци пријава, могу се преузети са интернет странице пројекта: www.znanjemdoposla.rs/. Приспеле пријаве ће се оцењивати на месечном нивоу.

КО МОЖЕ ДА СЕ ПРИЈАВИ?

Право да се пријаве имају они послодавци који испуњавају следеће административне критеријуме:

- Имају статус предузетника или правног лица које активно обавља регистровану делатност и припада приватном сектору (удео приватног капитала у власничкој структури је већи од 50%),
- Обављају пословну делатност у Србији или у иностранству најмање 18 месеци пре дана подношења пријаве,
- Нису се дуже од 30 дана у последњих шест месеци континуирано налазили у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије,
- Имају регистровану пословну јединицу у најмање једној од циљних области/ територија E2E (види мапу на првој страни),
- Имају најмање 5 стално запослених у тренутку подношења пријаве, као и да су им на располагању запослени који ће бити ментори,
- Нису повезани са делатностима које су у вези са играма на срећу, производњом или трговином оружја и/или подршком политичким активностима,
- Компаније које поново подносе пријаву, неопходно је да су измириле све своје раније уговорне и друге обавезе према NIRAS-IP



E2E нарочито подржава радну интеграцију тешко запошљивих особа из осетљивих група, као што су, на пример, млади који у овом тренутку нити раде нити су у процесу образовања (NEET), млади из руралних средина, Роми, млади без родитељског старања, самохрани родитељи, млади са инвалидитетом, жртве насиља у породици, итд. Компаније ће се подстицати да, уколико је потребно, своја радна места прилагоде особама са инвалидитетом, или да поднесу захтев за продужено трајање обука за особе са инвалидитетом.

УЛОГА ЛОКАЛНИХ ПАРТНЕРА – БРОКЕРА

Платформа за обуке на радном месту (WBL енг.) је развијена и спроводи се у непосредној сарадњи са локалним организацијама. Локални партнери – брокери су овлашћени од стране NIRAS-IP Consult, да прикупљају пријаве, формулишу и доставе комплетан програм обуке, као и да администрирају спровођење усвојених програма на локалном нивоу. Брокери су овлашћени да, заједно са послодавцем-подносиоцем пријаве, организују и спроводе поједине фазе процеса обучавања:

- Информисање младих, процена компетенција и пред-селекција кандидата, пре сваког програма обуке
- Спровођење анализе недостајућих вештина (SKA анализа – Skills, Knowledge, Attitudes) и израда или прилагођавање плана и програма обуке, заједно са за то именованим запосленима у свакој од компанија – подносилаца пријаве
- Спровођење обуке инструктора из компанија (ментора)
- Склапање уговора са компанијама, за сваки појединачни програм обуке на радном месту (WBL)
- Администрирање и извештавање према NIRAS-IP Consult

БОНУС ПРОГРАМ

Job Shadowing (Упознавање са радним местом кроз праћење запосленог) – Компаније се позивају да отворе своја врата локалној заједници са циљем да се млади упознају са специфичностима одређеног посла. Успешни подносиоци пријава (компаније) ће бити награђене нижим процентом суфинансирања за основну обуку или обуке, у максималном износу од -2%, ако за време извршавања главног уговора реализују програм Job Shadowing.

КРАЈЊИ РОК ЗА ПОДНОШЕЊЕ ПРИЈАВА И ПОДАЦИ ЗА КОНТАКТ

Пријаве заинтересованих послодаваца ће се прихватати док се не потроше сва расположива средства, или најкасније до 31. децембар 2022. године. Оцењивање припелих пријава вршиће се на месечном нивоу.

Смернице за подносиоце пријава, као и обрасци пријава, могу се преузети са интернет странице пројекта E2E: www.znanjemdoposla.rs
Ако имате питања или сте заинтересовани да се пријавите, посетите нашу интернет страницу и/или нам се директно обратите на е-mail: E2E@niras.com или путем SmartME Платформе, или на тел. бр. +381 66 8333 054

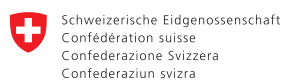


У оквиру ранијих програма обука на радном месту (WBL), реализовано је 127 пројеката у којима је учествовало 1.678 младих. Више од 75% младих добило је запослење након завршене обуке. У Фази II пројекта, Швајцарска и Србија су наставиле да заједнички доприносе спровођењу пројекта, и то Швајцарска Влада са 8,1 милион евра, а Влада Србије са 4,5 милиона евра.

Признање и допринос јединица локале самоуправе (ЈЛСУ)

До овој тренутка, четвори ЈЛСУ (Чачак, Пирош, Краљево, Крагујевац) одлучиле су да финансијски подрже програме обука на радном месту WBL. Нема сумње да ће ово вишеструко признавање и снажно укључивање локалних заједница у модел учења на радном месту (WBL), који пројекат E2E промовише, у локалним заједницама обезбедити дугорочно решење за обуке.

Подржава:



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC

Имплементира:





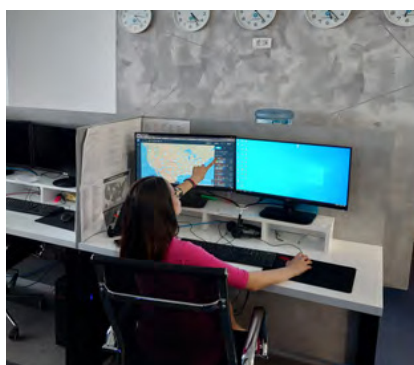
СТАНДАРДНИ Е2Е ПРОГРАМ ОБУКЕ НА РАДНОМ МЕСТУ

- Колико траје: 2-6 месеци обуке
- Кома је намењен: незапосленим лицима која немају формалне квалификације и радно искуство у датом занимању



ПРОГРАМ РАДНЕ ПРАКСЕ

- Колико траје: 1-2 месеца (а у случају високообразованих лица до 4 месеца)
- Кома је намењен:
 - незапосленим лицима која имају формалне квалификације и/или радно искуство и
 - ученицима завршних разреда средњих стручних школа/студентима у траженом профилу или
 - увођењем у посао на радним местима за која нису потребне претходне квалификације



СТИЦАЊЕ КОМПЕТЕНЦИЈА ЗА РАД У ПОСТОЈЕЋЕМ ИЛИ НОВОМ ЗАНИМАЊУ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ

- Колико траје: 1-4 месеца
- Кома је намењен: млади до 30 година старости (35 за тешко запошљиве групе) и жене без старосног ограничења који су у радном односу или су ангажовани код послодавца по основу флексибилних форми радног ангажовања.



Неке од партнерских компанија



И многе друге...